

PATVIRTINTA
 Trakų kultūros rūmų direktoriaus
 2020 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. VĮ-28

**TRAKŲ KULTŪROS RŪMŲ 2020–2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS
 PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS**

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas | Įvykdymo data | Laukiami rezultatai | Priemonės vertinimo kriterijai |
|--|--|---|---|---|--|
| 1 tikslas. Stiprinti korupcijos prevenciją ir kontrolę Trakų kultūros rūmuose | | | | | |
| 1.1. | Supažindinti darbuotojus su Rūmų korupcijos prevencijos 2020–2023 m. programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu | Direktoriaus pavaduotojas, Vyr. Specialistas personalui | 2020 m. III ketvirtis; Nauji darbuotojai – pradėję dirbti TKR | Rūmų darbuotojai bus supažindinti su Korupcijos prevencijos programa ir priemonių įgyvendinimo planu, padės pasiekdami programoje numatytų tikslų | Supažindintų darbuotojų skaičius |
| 1.2. | Dalyvauti Savivaldybės organizuojamuose mokymuose ir kursuose korupcijos prevencijos, norminių teisės aktų antikorupciniu požiūriu vertinimo temomis | Direktorius, Direktoriaus pavaduotoja | 1 kartą per Programos ir plano įgyvendinimo laikotarpį | Centro direktorius ar/ir jo įgalioti darbuotojai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis | Seminare dalyvavusių asmenų skaičius |
| 1.3. | Organizuoti Rūmų personalo mokymus korupcijos prevencijos klausimais | Direktoriaus pavaduotoja | 1 kartą per Programos ir plano įgyvendinimo laikotarpį | Rūmų darbuotojai įgis žinių kaip atpažinti korupcines veikas, bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir | Seminare dalyvavusių darbuotojų skaičius |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|
| | | | | preveninėmis priemonėmis | |
| 1.4. | Peržiūrėti darbuotojų pareiginius nuostatus ir, esant būtinybei, įtraukti antikorpuciniui požiūriu svarbias nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones | Direktorius, Direktorius pavaduotoja | Iki 2023 m. III ketvirčio | Didinti darbuotojų atsakomybę, ugdyti dorą ir etišką darbuotojų elgesį, apibrėžti antikorpucines nuostatas, bei teisinės atsakomybės priemones | Bus užtikrinta korupcijos prevencija |
| 1.5. | Parengti ir Rūmų interneto svetainėje skelbti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių ataskaitą | Direktorius pavaduotoja | Iki 2023 m. III ketvirčio | Gyventojai bus supažindinti su Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais | Paskelbta ataskaita |
| 2 tikslas. Siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei Rūmų veiklos srityse | | | | | |
| 2.1. | Viešinti CVP IS viešųjų pirkimų sutartis bei tiekėjų pasiūlymus | Direktorius pavaduotoja, Specialistas viešiesiems pirkimams | Pagal teisės aktuose nurodytus terminus | Užtikrintas viešumas viešųjų pirkimų srityje | Sutartys paviešintos laikantis teisės aktuose nurodytų terminų |
| 2.2. | Parengti Rūmų darbuotojų atrankos vykdymo tvarką | Direktorius | Iki 2021 m. III ketvirčio | Skaidriai vykdoma Rūmų darbuotojų atranka | Parengtas ir patvirtintas Trakų kultūros rūmų darbuotojų atrankos tvarkos aprašas |

| | | | | | |
|---|--|--------------------------------------|--|--|--|
| 2.3. | Skelbti informaciją apie Rūmų rengiamus konkursus vadovo/vadovo pavaduotojų, vyr. finansininko pareigoms užimti | Direktorius ar jo įgaliotas asmuo | Esant poreikiui priimti darbuotoją į konkursines pareigybes. | Siekiant didinti gyventojų pasitikėjimą Centro konkursų skaidrumu, visuomenė bus plačiau informuojama apie rengiamus konkursus | Organizuotų konkursų vadovo/darbuotojo pareigoms užimti skaičiaus ir skelbimų paskelbtų Rūmų interneto tinklapyje skaičiaus santykis |
| 2.4. | Raštiško prašymo iš STT, dėl informacijos apie asmenį, kuris siekia eiti konkursines pareigas, pateikimas | Direktorius | Priimant darbuotoją į konkursines pareigas | Užtikrinti, kad atitinkamose pareigose dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys | Išaugęs pasitikėjimas Rūmais |
| 3 tikslas. Užtikrinti Rūmų veiklos viešumą, plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti visuomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą Rūmais | | | | | |
| 3.1. | Užtikrinti, kad Rūmų interesantai turėtų galimybę pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių Rūmų darbuotojų elgesį anoniminiu būdu | Direktorius, Direktorius pavaduotoja | Nuolat | Gyventojai turės galimybę anonimiškai informuoti Rūmų direktorių ar jo įgaliotą asmenį apie aptarnavimo kokybę | Gaunamų pranešimų skaičius. Neigiamų ir teigiamų pranešimų santykis |
| 3.2. | Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus | Direktorius, Direktorius pavaduotoja | Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją | Nustatomi korupcinio pobūdžio pažeidėjai ir šalinami pažeidimai, įgyvendinami teisinės atsakomybės neišvengiamumo principai | Išnagrinėtų skundų skaičius |
| 3.3. | Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano bei plano įgyvendinimo ataskaitos skelbimas įstaigos interneto svetainėje | Direktorius pavaduotoja | Per 10 d. d. patvirtinus dokumentą | Paskelbti aktualūs dokumentai | Programos ir plano paskelbimas nurodytais terminais |